



Оценка на международном уровне

С 6 по 9 июня на базе Ногинского спасательного центра МЧС России состоялся X Международный салон «Комплексная безопасность-2017». Юбилейный салон вызвал широкий интерес у специалистов данной отрасли и зрителей: участие приняли около 220 представителей чрезвычайных служб из 53 стран и международных организаций, в том числе из ООН; свои разработки представили свыше 300 компаний.



Демонстрация спасательного инструмента производства ПАО «Агрегат»

Международный салон, посвященный демонстрации новейших разработок и технологий в области обеспечения безопасности, проводился уже в десятый раз. Основные задачи, которые решались на форуме, заключались в проверке хода выполнения федеральных целевых программ в области безопасности, а также выделении основных направлений деятельности. Помимо инструмента российского производства была широко представлена линейка зарубежной продукции.

Выставка разделилась на четыре

павильона с разнообразной продукцией: от специализированной одежды и средств связи до автономных роботов и беспилотных летательных аппаратов. На открытом воздухе представлялись пожарная, спасательная техника, плавучие сооружения (от маленьких катеров до массивных машин).

Главной особенностью «Комплексной безопасности-2017» стала широко представленная робототехника российского производства – машины,

■ Продолжение на странице 2

Качество:

Основа развития

страница 3

Наши люди:

К дню медработника

страница 5

Образование:

Победы студентов

страница 7

НОВОСТИ авиастроения

Перспективный двигатель ПД-35



Перспективный гражданский двигатель большой тяги ПД-35, не-

обходимый российской авиационной промышленности для создания новых широкофюзеляжных самолетов, будет разработан в течение шести лет. «Сейчас идет стадия НИР, разработка прорывных технологий, без которых этот двигатель не будет конкурентоспособен», – сообщил генеральный конструктор АО «ОДК-Авиадвигатель» Александр Иноземцев. – Затем последуют опытно-конструкторские работы и сертификация».

Разработка двигателя ПД-35 началась летом 2016 года на двух заводах: пермском «Авиадвигателе» и рыбинском «Сатурне». Предполагается, что ПД-35, в отличие от предшествующей модификации ПД-14, будет иметь тягу на 16 тонн больше (до 35 тонн). Особый интерес к проекту широкофюзеляжного самолета вызван необходимостью повышения пассажироплощади лайнеров для увеличения объема авиаперевозок.

ТАСС

■ Начало на странице 1

в основе которых заложен искусственный интеллект, готовый выполнять сложнейшие задачи в горах, шахтах, задымлённых высотных зданиях. Также интерес участников вызвали разработки IT-индустрии: российскими специалистами была сформирована модель мониторинга и прогнозирования опасностей и угроз. В ходе научно-практических конференций и круглых столов высказывались идеи более тщательной и активной работы с населением, особенно с теми, кто оказался в зоне чрезвычайной ситуации. К слову, в числе основных опасностей и угроз современного мира было отмечено глобальное изменение климата на планете, способствующее возникновению катастроф и увеличению ущерба от природных стихий.

По словам главы МЧС России, Владимира Пучкова, принципиально новым в работе десятого салона стало привлечение молодежи к вопросам безопасности жизнедеятельности:

– Одно из главных достижений нашего форума – мы впервые создали мощный тренд работы с детьми. Воспитание подрастающего поколения, умение быстро и оперативно оценить опасности, которые окружают ребенка в подъезде, по дороге в школу, умение оказать помощь себе и тем, кто рядом, формирование культуры безопасности жизнедеятельности –

важнейший приоритет МЧС России.

Особо отмечены были те школьники, которые преуспели в области робототехники и представили собственные модели роботов, собранные вручную и способные выполнять задачи, связанные с аварийно-спасательными работами.

ПАО «Агрегат» уже не в первый раз принимает участие в «Комплексной безопасности», ведь именно на форумах подобного масштаба можно не только увидеть продукцию как российских, так и импортных производителей, но и продемонстрировать комплект ГАСИ собственного производства. Стенд нашего завода занимал примерно 25 м² и был одним из самых зрелищных и больших в павильоне, рассказывает Алексей Масленников, инженер-исследователь 49 цеха:

– Интерес к нашему стенду был большим из-за российского производства АСИ и разнообразия оборудования. Мы представляли насосные станции и ручные насосы разных модификаций, комбинированные ножицы, расширители, ручной инструмент, мелко модульный инструмент, гидравлические цилиндры, разнообразные переходники и удлинители. Кроме этого, мы демонстрировали работу инструмента вживую: перекусывали прутки, профили, ломали бетон. Естественно, на это приходило посмотреть большое количество людей.

Интересовались аварийно-спаса-

тельным инструментом «Агрегата» как спасатели, которые непосредственно работают с оборудованием, так и представители МЧС России. Заместитель министра МЧС России с большим интересом отнёсся к продукции нашего завода и выразил надежду, что предприятие будет еще долгое время производить инструмент, который спасает жизни.

– В целом выставка производит очень хорошее впечатление, поражает тем, насколько хорошо могут быть оснащены пожарные и спасательные части, – резюмирует Алексей Масленников. – Мне понравилось то, что люди, которые знакомы с аварийно-спасательным инструментом «Агрегата», подходили к нашему стенду и оставляли положительные отзывы. Это дает стимул для дальнейшей работы, развития оборудования, корректировки небольших недостатков.

Международный салон «Комплексная безопасность-2017» в этом году посетили более 20 тысяч человек разного возраста, что ещё раз доказывает масштабность и необходимость мероприятий подобного рода. В ходе встреч, дискуссий, переговоров участники смогли получить опыт, наметить новые рубежи деятельности и развития в области обеспечения безопасности населения.

Елена Немчинова
С использованием материалов
сайта <http://www.mchs.gov.ru>

Оперативное планирование



Сложившаяся на предприятии обстановка по исполнению заказов потребителей требует дополнительных мер по организации производства. И мощности у нас имеются, и запасы деталей и сборочных единиц (ДСЕ) на складе готовых деталей (СГД) растут, и мотивация за выполнение целевых показателей предусмотрена, а дефицит ДСЕ под сборку не снижается. Конечно, это сказывается на ритмичности работы сборочного цеха и сроках выполнения заказов потребителей. Поэтому принято решение о сдаче ДСЕ на СГД цеховыми агрегато-комплектами пятнадцати изделий. Образцом этих агрегато-комплектов являются: к.к.–36 (комплект колец цеха 36), к.ш.–40 (комплект шайб цеха 40) и подобные комплекты. На первом этапе имеющиеся на СГД ДСЕ будут виртуально

возвращены в цеха для доукомплектования и сдачи агрегато-комплектами.

Оценка результатов работы подразделений по итогам месяца будет производиться по количеству и сложности агрегато-комплектов. Для этого технологом совместно с производственно-диспетчерским отделом нужно пересмотреть имеющиеся составы цеховых агрегато-комплектов и внести необходимые корректировки.

Само собой разумеется, что окончательным сдатчиком агрегато-комплектов будут цеха 36, 40, 43, 46, 48, 49, 50, то есть в маршруты движения ДСЕ также требуется внести изменения. Отдельные составы агрегато-комплектов необходимо создать для формирования ремонтно-групповых комплектов (РГК) и других случаев.

Введение условия сдачи агрегато-комплектов не означает, что всю номенклатуру ДСЕ цехов нужно будет запускать в производство ежемесячно. Правила рационального использования производственных мощностей остаются в силе, просто

часть остатков незавершенного производства со склада готовой продукции переместится в цеха. К этому цехам нужно быть готовыми и определиться с местами хранения ДСЕ агрегато-комплектов.

Еще одним условием увеличения пропускной способности цехов является четкое оперативное планирование загрузки оборудования. Это определено «Регламентом проведения работ по подготовке и организации производства на участках станков с ЧПУ», утвержденным в 2013 году, но еще не во всех подразделениях он работает. В некоторых цехах в базу данных не полностью занесено закрепление оборудования за выполнением операций. Данную работу необходимо сделать в самое ближайшее время, и тогда останется только четко выполнять регламент.

Александр Кривоносов,
начальник механо-
обрабатывающего производства

Качество как одна из основ развития предприятия

7 июня проводилось совещание, посвященное состоянию качества выпускаемой продукции предприятия. День качества – ежегодное мероприятие, где рассматриваются итоги минувшего года, выполнение обязательств в сфере менеджмента качества, а также проводится анализ и необходимая корректировка текущей ситуации в обозначенной области. Ведь высокое качество выпускаемой продукции – гарантия успешного функционирования и развития предприятия.

Совещание прошло под руководством генерального директора ПАО «Агрегат» Василия Изюмова с присутствием главных специалистов и руководителей подразделений завода. Главная цель Дня качества заключалась в доведении до сотрудников информации о показателях качества выпускаемой продукции и результатах функционирования системы менеджмента качества (далее – СМК) за 2016 год. Результатом совещания стал совместный анализ и принятие решения по улучшению деятельности предприятия.

Заместителем генерального директора по качеству Михаилом Горшуновым был представлен доклад, основанный на анализе показателей качества изготовленной на предприятии продукции, из которых наиболее важным является уровень рекламаций и претензий. Обязательствами ПАО «Агрегат» в области СМК предусмотрено, что уровень внешних претензий по вине производства не должен превышать 0,3%. В 2016 году потребителями возвращено на «Агрегат» 91 изделие, что составило 0,64% от количества реализованной продукции. Проанализировав возвращённую продукцию, были выяв-

лены 20 изделий с производственными дефектами, что составило 0,14% от общего количества выпущенной за 2016 год продукции. Таким образом, запланированный показатель по уровню внешних претензий не превышен и имеет положительную динамику.

Также положительная тенденция прослеживается по следующим показателям качества: затраты по браку; отклонения, выявленные в измерительной лаборатории; отход изделий в сборочном цехе при сборке и регулировке на стендах.

Не обошлось и без анализа отрицательной динамики, которая проявляется в показателях возврата деталей из сборочного цеха, что связано с выявлением коррозии. Кроме этого, отрицательная динамика наблюдается в количестве оформленных разрешений на отклонение от конструкторской документации, на что в первую очередь влияет освоение производства новых изделий.

В ходе совещания начальник бюро управления качеством Виктория Лукавская рассказала о результативности СМК:

– Совершенствование СМК направлено на повышение удовлетворенности потребителей, акционеров и

рабочего коллектива. Этого можно достичь за счёт выполнения требований документации СМК на основе государственных стандартов, постоянном улучшении инфраструктуры предприятия, непрерывном повышении квалификации персонала и анализа текущей деятельности.

Что касается мониторинга процессов, то с докладами выступили те руководители, чьи процессы оказались выполнены не в полном объёме: главный металлург Вячеслав Гостищев, начальник производственного отдела Вячеслав Вершинин.

При подведении итогов было отмечено, что большая часть показателей в области качества была достигнута, а Политика и Обязательства ПАО «Агрегат» актуализированы. Проанализировав результаты внутренних и внешних аудитов, функционирование СМК, были предложены корректирующие мероприятия по восстановлению показателей, которые имеют отрицательную динамику, и разработаны дальнейшие стратегии развития системы менеджмента качества предприятия.

Елена Немчинова

Новая лаборатория



Инженер-технолог Татьяна Любимова и контролер Татьяна Павлова в новой лаборатории

В цехе корпусных деталей и узлов завершены работы по расширению лаборатории сложных измерений. На месте комнаты мастеров и ИРК расположились просторные помещения обновленной лаборатории. Строительные работы выполнены силами ремонтной службы управления капитального строительства и ремонта вместе с привлеченными подрядчиками: установлены стеклянные перегородки, стеновые панели, навесной потолок, новое освещение и вентиляция.

Лаборатория оснащена новейшим оборудованием Global 07 10 07 Perfomance, которое характеризуется высокой точностью с повышенной на 35% производительностью по сравнению с предыдущими поколениями машин серии GLOBAL, а также отличается применением мультисенсорной технологии, подходит пользователям, выполняющим разнообразные измерительные работы с применением универсальной измерительной машины.

Высокая точность и производительность GLOBAL Perfomance позволяет контролировать корпусные детали, детали со сложным профилем или с поверхностью произвольной формы. Мультисенсорная технология обеспечивает возможность измерений независимо от требований одноточечных измерений, высокоточного сканирования или при реинжиниринге.

Пути решения вопросов

Трудовые отношения между работником и работодателем начинаются с момента подписания трудового договора. Затем в рабочем процессе могут возникнуть некоторые спорные ситуации, для решения которых работник зачастую не знает к кому обратиться. Данный вопрос был задан, с одной стороны, начальнику отдела труда и заработной платы и, с другой стороны, председателю первичной профсоюзной организации ПАО «Агрегат».

Дмитрий Новоженин,
начальник отдела труда и заработной платы



— Трудовой договор, по сути, является двухсторонним соглашением между работодателем и работником; определяет основные права и обязанности, размер вознаграждения за труд, социальные гарантии и прочее. Подписывая трудовой договор, обе стороны соглашались на условия, которые отражены в этом документе. Отдельно хочется отметить, что администрация предприятия берет на себя большую часть обязанностей: предоставление работы согласно трудовым функциям, обеспечение безопасности условий труда, наличие необходимых средств защиты, оснащение рабочих мест и, конечно же, оплата за труд. Обязанности работника в этом случае: выполнение трудовых функций и соблюдение внутреннего трудового распорядка.

Предприятие при взаимодействии с работниками в обязательном порядке руководствуется статьями Трудового Кодекса РФ, но в некоторых случаях могут возникать спорные вопросы и ситуации, которые необходимо решать и решать быстро. Для этой цели на предприятии имеются соответствующие службы, задачей которых в том числе является своевременное устранение возникших спорных вопросов. Поэтому в подобных ситуациях необходимо обращаться для решения спорного момента в соответствующее их профильной работы подразделение.

Конечно, у работника возникает вопрос: куда в первую очередь обратиться, чтобы получить квалифицированную помощь, объяснение и т.п. В основных цехах для решения вопросов по заработной плате есть бюро труда и заработной платы, которые могут оказать необходимую помощь в разъяснении и устранении ошибок. Для решения остальных вопросов в каждом подразделении есть руководитель, в его интересах также

оказать своевременную помощь и ходатайствовать в решении вопросов работников.

На предприятии постоянно действует комиссия по трудовым спорам, ее состав утверждается приказом. В комиссию входят и представители от работодателя, и представители от профсоюзной организации из числа работников предприятия. При этом работник, считающий, что его права ущемлены, может обратиться к любому из представителей комиссии для решения вопроса, письменно или устно изложив суть проблемы. Член комиссии, к которому было обращение, либо сам решит вопрос, либо направит в соответствующую службу, либо совместно с комиссией примет коллективное решение и способ устранения проблемы.

Не стоит забывать и первичную профсоюзную организацию предприятия, также занимающуюся подобными вопросами. В профсоюзе можно получить как консультационную, так и материальную помощь.

В любом случае, при возникновении спорных вопросов у работников необходимо в первую очередь искать пути решения внутри предприятия, а уже в крайних случаях обращаться в какие-либо внешние инстанции. Потому как не всегда это идет на пользу предприятию или сотруднику. Ярким примером тому является недавнее обращение в проверяющую структуру бывшего работника предприятия с претензиями на незаконное увольнение. В результате длительного разбирательства не были удовлетворены предъявленные претензии, а предприятие понесло финансовые потери на приобретение дополнительных средств защиты, не являющихся необходимыми в созданных после реконструкции цехов условиях.

Андрей Хазбулин,
председатель первичной профсоюзной организации

— Основная цель общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности», в состав которой входит профсоюзный комитет ПАО «Агрегат», — защита прав и законных интересов работников. Профсоюз способствует неукоснительному исполнению норм трудо-



вого законодательства. Для регулирования социально-трудовых отношений между работниками и работодателем, как дополнение к трудовому договору каждые

три года обновляется коллективный договор, включающий установленные законом и дополнительные льготы и гарантии: оплата труда, расчет вознаграждения, рабочее время и время отдыха, охрана труда и здоровья, обучение кадров и прочие разделы.

При заключении коллективного договора единственным полномочным представителем работников выступает профсоюз, при этом действие коллективного договора распространяется на всех работников предприятия. В соответствии с приказом №405 от 27.12.2016 «О создании комиссии по проведению коллективных переговоров и по подготовке проекта коллективного договора на 2017-2019 годы» был подготовлен проект коллективного договора в новой редакции. При предварительном обсуждении договора двухсторонней комиссией принято решение продлить действующий коллективный договор 2014-2016 года, так как на предприятии продолжают работы по специальной оценке условий труда. Двухсторонняя комиссия уточнит текст коллективного договора до 31 декабря 2017 года и планирует ввести в действие новый договор с 01 января 2018 года.

Если возникает неоднозначная ситуация между работником и работодателем, то кроме комиссии по трудовым спорам, работник может обратиться в профсоюз. Профсоюзная организация предоставляет членам профсоюза правовую защиту и бесплатную юридическую консультацию по вопросам разнообразного характера, например: трудовые отношения, оформление документов, помощь в получении удостоверения ветерана труда и многим другим.

Верность профессии



Все люди разные: одни руководствуются здравым смыслом, другие живут по велению сердца. Это и есть милосердие – редкий дар, которым обладает Раушан Кайрановна Яковенко. Работая заведующей медицинского пункта ПАО «Агрегат», она всегда готова оказать первую помощь любому работнику предприятия, будь то травма, сердечный или аллергический приступ, простуда и прочее. Как настоящий медик, она руководствуется главной врачебной мудростью: сначала расположи к себе пациента, чтобы его успокоить. Она всегда работает с душой, с состраданием к людям.

Раушан Кайрановна организует сотрудников для вакцинации в медпункте, наблюдает беременных, дает рекомендации и советы, после оказания неотложной помощи отправляет «тяжелых» больных со скорой помощью в медучреждения. Здесь же она проводит осмотр на предмет трезвости после первичной проверки алкорамкой.

Для такого объема работ нужен профессионализм, который у нее на высоте. Недаром после медицинского училища она 15 лет проработала операционной медсестрой, что дало ей практику и большую закалку. Силу для этого нелегкого труда и сострадания к пациентам Раушан Кайрановна черпает из любви к профессии: «С самого первого дня летела на работу как на крыльях».

Конечно, к хорошему человеку и хорошее отношение. Она благодарна тем мастерам, которые приводят или присылают в медпункт рабочих с плохим самочувствием; благодарна рабочим цеха 52 и 54, которые помогают донести больного на носилках; благодарна сотрудникам скорой помощи, незамедлительно приезжающим на завод. Но чаще всего Раушан Яковенко сама делает невозможное, предотвращая инфаркт, инсульт, отек



Раушан Яковенко измеряет давление

Квинке и другие неприятные состояния. Любит она свою работу и чувствует себя на своем месте! «Работа даёт мне удовлетворение, – говорит главный медработник «Агрегата», – тружусь с мыслью, что не зря проживаю жизнь!» А ведь она с мужем вырастила троих детей, которым тоже была нужна всесторонняя помощь. Все дети получили высшее образование. Сын работает в отделе главного технолога, две дочери живут и работают в Уфе. Есть у Раушан Кайрановны и внуки.

Удивительная женщина! Понятно, что возвышенные мечты юности привели ее к клятве Гиппократова. Но и по прошествии многих лет жизни, в которой были трудности и испытания, Раушан Кайрановна осталась собой.

Сама заведующая медпунктом считает оказание помощи людям нормальным явлением и не видит особого повода гордиться своей работой. Её больше удивляют и невольно восхищают поступки некоторых пациентов. Например, случай с токарем из 46 цеха с бронхиальной астмой, у которого она сняла приступ. Когда она отправила его к лечащему врачу, он торопливо сказал, что ему сначала надо доделать детали. Другой случай был с травмированной женщиной из цеха 46. После оказания ей первой помощи, она отправилась не к хирургу, а в цех со словами: «Надо работать – конец месяца».

Раушан Кайрановна стремится помочь каждому, у кого есть сложности со здоровьем, и даёт простейшие советы для поддержания хорошего самочувствия:

- двигаться больше, даже отдых должен быть активным,
- правильно питаться, важно не переедать и есть не менее чем за два часа до сна,
- уделять достаточное время сну,
- соблюдать питьевой режим – 2 литра воды в день, по одному стакану в час,
- при гипертонии ограничить потребление соли до 4 грамм в сутки.

«Заниматься своим здоровьем несложно. Нужно лишь не лениться и заботиться о своем организме», – подтверждает простую истину заведующая медпунктом.

Поздравляем Раушан Кайрановну и фельдшера САЗа Светлану Павловну Пудовкину с профессиональным праздником! Вы не просто работаете с людьми, вы спасаете, лечите заботой и добрым словом. Хорошего настроения, здоровья и радостных будней!

Игры, дружба, сплав по реке

В традиционной детской смене санатория «Ай» отдохнули 27 детей сотрудников «Агрегата». Какими событиями и впечатлениями запомнились оздоровительные каникулы, рассказывают отдохнувшие в санатории ребята.



Артур Яхин, 13 лет

– Санаторий «Ай» находится в сосновом бору, недалеко от поселка Месягутово. Естественно, здесь чистый воздух. После дождя ощущается запах сосен и травы. Наша четырёхместная комната была обставлена всем необходимым, в том числе большим шкафом, столиком для настольных игр, телевизором.

На территории санатория был корт и площадки для занятия спортом. Вожатые Марина и Салтанат оказались очень добрыми и веселыми, они могли поддержать в любой ситуации. Я познакомился с ребятами из своего и другого отряда, которые стали моими друзьями.

Каждый день проводились мероприятия. Мы пели песни, танцевали, разгадывали загадки, соревновались в разных видах спорта, катались на лошадях, и это было нестрашно. Мы сплавливались по реке Ай; я очень доволен, что грёб веслами. Надо сказать, что нас кормили пять раз в день. В восемь часов, например, был сонник, когда мы пили йогурт или кефир. А по утрам проводились процедуры, они занимали у меня целый час. Мне были назначены ингаляции, спелеотерапия, прогревание. В фитобаре пил кислородный коктейль; поначалу он мне не нравился, но потом привык и пил с удовольствием. Всё было здорово, кроме одного – не хотелось уезжать. Поэтому мы всем отрядом организовали сообщество «ВКонтакте», чтобы обмениваться фотографиями.

Артём Наумов, 12 лет

– Мне очень понравился отдых в санатории «Ай». Красивое живописное место в сосновом бору. Наш второй отряд назывался «Новое поколение», в его составе были ребята из Башкирии, Челябинской области, города Самары, Сибири. Развлечений было много, каждый день какое-нибудь новое мероприятие: «Битва хоров», танцевальный марафон, КВН, вечерние дискотеки, кинофильмы, катание на лошадях. И всё это под руководством наших замечательных вожатых. Больше всего мне запомнился сплав по реке. День выдался солнечным. На нас надели спасательные жилеты, и в течение 2,5 часов мы сплавливались на лодках и катамаранах. Мы грели сами по очереди. Я в полном восторге от всех мероприятий, от их организаторов, от новых друзей, от окружающей природы санатория и хотел бы еще раз съездить туда.

Андрей Булатов, 11 лет

– Мне понравилась природа, окружающая санаторий «Ай»: высокие сосны, множество птиц, зверушки – белки,



Артур Яхин с вожатыми

ежи, косули. Воздух очень чистый и бодрящий. На территории находятся многоэтажные корпуса с комнатами со всеми удобствами. Есть площадки для гольфа, тенниса, баскетбола, волейбола, футбола и другие. Также есть своя пожарная часть.

Отношения с вожатыми Вадимом и Светой сложились дружные. Они добрые, отзывчивые и очень позитивные – лучшие из всего санатория. Если поеду еще раз в санаторий, хотелось бы встретиться именно с этими вожатыми. Познакомился с новыми хорошими ребятами, с ними было очень интересно!

В санатории проводилось много спортивных соревнований, в которых я участвовал: волейбол, баскетбол, пионербол, футбол. Были конкурсы по индийскому, современному и классическому танцу. Катались на лошадях. Так как я ездить верхом не умел, меня подстраховывали. Сначала, когда в первый раз сел в седло, было страшно, а потом весело! Когда сплавливались по реке Ай, я два часа грёб веслами и очень устал, но это того стоило, восторг неописуемый!

За время моего отдыха было много культурных мероприятий: приезжали казаки, показывали трюки с саблями; цирк с клоунами и акробатами. В конце смены нам устроили грандиозный фейерверк. Грустно было расставаться с вожатыми и друзьями.

Наталья Лапухина,

прессовщик-вулканизаторщик цеха 36

– Мне хотелось, чтобы сын Артём после окончания начальных классов отдохнул и набрался сил для учебы в пятом классе. Правда, я немного боялась отпускать его в первый раз, но он учился хорошо, и надо было его поощрить.

Из телефонных разговоров я поняла, что он хоть и скучал по трехлетней сестренке, но в санатории ему нравилось. Каждый день начинался с зарядки и лечебных процедур. В отряде были интересные вожатые, появились новые друзья. Артём участвовал во всех соревнованиях и культурных мероприятиях, ходил на дискотеки, катался на лошадях. Когда приезжала навестить его в выходной день, конечно, любовалась роскошным хвойным лесом. Хотелось бы выразить благодарность руководству ПАО «Агрегат» за замечательный отдых, внимательное отношение к работникам и их детям.

Людмила Вершинина

Команда победителей



29 мая 2017 года на базе ГБУ ДО «Дворец учащейся молодежи «Смена» прошел финал областного конкурса технического творчества среди студентов профессиональных образовательных организаций Челябинской области. В конкурсе приняли участие девять лучших команд города Челябинска и Челябинской области.

Программа конкурса была насыщенной и включала в себя восемь этапов, во время которых ребята демонстрировали знания законов физики, выполняли логико-математические задания, искали наиболее рациональные решения творческих и технических задач, придумывали и презентовали новый мотивационный гаджет, помогающий студентам в обучении, конструировали технические объекты. Во время конкурса ребята задействовали максимум своих интеллектуальных и творческих способностей.

В результате упорной борьбы победителями конкурса стали команды:

I – ГБПОУ «Симский механический техникум»

II – ГБПОУ «Южно-Уральский многопрофильный колледж»

III – ГБПОУ «Южноуральский энергетический техникум»

Мы гордимся нашими юными изобретателями и желаем успехов в достижении новых вершин!

Лучшие студенты



Первый заместитель губернатора Челябинской области Евгений Редин и министр образования и науки региона Александр Кузнецов наградили лучших студентов средних профессиональных образовательных организаций региона по итогам 2016–2017 учебного года. Церемония «Ступень к успеху – 2017» собрала 46 лучших студентов профессиональных образовательных организаций Южного Урала. Среди участников приема – победители и призеры олимпиадного движения профессионального образования, международной олимпиады «IT-планета», национального чемпионата «WorldSkills» и «Молодые профессионалы», призеры всероссийской спартакиады «Трудовые резервы», волонтеры, начинающие поэты и музыканты. В числе лучших студентов области – студентка Симского механического техникума **Анна Григорьева!**

Ксения Русских

Выбирай перспективное будущее!

ГБПОУ Симский механический техникум объявляет прием на 2017-2018 учебный год

на бюджетное (бесплатное) обучение

Очное обучение (база 9 классов):

- 15.02.12 «Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)». Квалификация: техник-механик. Продолжительность обучения: 3 года 10 месяцев.

- 15.02.15 «Технология металлообрабатывающего производства». Квалификация: техник-технолог. Продолжительность обучения: 4 года 10 месяцев.

Заочное обучение (база 11 классов):

- 15.02.08 «Технология машиностроения». Квалификация: техник. Продолжительность обучения: 3 года 10 месяцев.

- 15.02.12 «Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)». Квалификация: техник-механик. Продолжительность обучения: 3 года 10 месяцев.

на внебюджетное (платное) обучение

(16 000 рублей за один год обучения)

Заочное обучение (база 9 классов):

- 15.02.08 «Технология машиностроения». Квалификация: техник. Продолжительность обучения: 4 года 10 месяцев (при ускоренном обучении).

- 15.02.12 «Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)». Квалификация: техник-механик. Продолжительность обучения: 4 года 10 месяцев (при ускоренном обучении).

- 38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)». Квалификация: Бухгалтер. Продолжительность обучения: 3 года 10 месяцев (при ускоренном обучении)

Заочное обучение (база 11 классов):

- 38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)». Квалификация: Бухгалтер. Продолжительность обучения: 2 года 10 месяцев.

Прием в техникум на обучение по специальностям (15.02.12; 15.02.15; 15.02.08) на бюджетной (бесплатной) основе является общедоступным в соответствии с Федеральным законом РФ от 29.12.12 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Приём заявлений на обучение по очной форме – 15 июня до 14 августа. При наличии свободных мест приём документов продлевается до 1 октября. На обучение по заочной форме – с 15 июня по 1 октября. Заявления подаются на имя директора. К заявлению прилагаются:

1. Документ об образовании (при зачислении – подлинник) и копия документа.
2. Медицинская справка по форме №086/у.
3. 4 фотографии 3x4 см.
4. Копия свидетельства о рождении и паспорта на очное обучение.
5. Справка с места работы (для работающих) на заочное отделение.

Подробная информация о правилах приема на сайте: smt74.e-stile.ru или по телефону: (35159) 79070.

Официальная группа: https://vk.com/smt_sim

Ценители слова

В Симском городском дворце культуры появилась хорошая традиция проводить вечера с концертной программой, посвященные профессиональным праздникам или знаменательным дням. 24 мая поздравляли работников библиотек, приурочив праздник к дню славянской письменности и культуры.

Инициатором вечера стал настоятель храма Димитрия Солунского в Симе иерей Максим Кречетов. Ведущая вечера Любовь Зиновьева, руководитель кружка художественного слова «Серпантин», напомнила гостям о создателях славянской грамоты – монахах Кирилле и Мефодии, живших в IX веке в греческом городе Солуни.

Литературные чтения своими стихами открыли поэты литературного клуба «Родник» Галина Лобанова и Нина Першутенкова. Юные чтецы «Серпантина» познакомили слушателей с лучшими произведениями славянской культуры. Сначала младшая группа – Айнур Насибуллин, Алина Кривушкина, Ольга Тихонова, Влада Симбирцева – поразили всех инсце-

нировкой «Сказки о царе Салтане» Александра Пушкина. Затем старшая группа – Олеся Ходак, Елена и Екатерина Булькины – в костюмах барышень Пушкинской эпохи читали стихи величайшего поэта об осени. Прозвучали и стихи Николая Гумилёва, Владимира Высоцкого, Сергея Михалкова. С большим интересом гости слушали собственные стихи Олеси Ходак, Елены Булькиной, Анастасии Плаудэ. Отмечены были и юные прозаики Елена Карташова и Анастасия Монахова.

Настоятель храма, конечно, не мог не сказать о талантливых людях города. «Главное, – подчеркнул он, – благодаря азбуке Кирилла и Мефодия, мы сохранили язык, культуру, и этому всегда способствовали библиотекари». Прозвучали поздравления работникам библиотек, которые были награждены грамотами. Выступление солистов ансамбля «Реченька» Николая Максимова и хора «Неугомонные сердца» Галины Ранневой под аккомпанемент Владимира Князева стало не только украшением вечера, но и дошло до сердца тех, кто



Награждение Любови Зиновьевой

связан по жизни с нашими лучшими друзьями – книгами.

Людмила Вершинина

Итоги Спартакиады



Соревнованиями по мини-футболу завершилась очередная Спартакиада ПАО «Агрегат». В этом году в Спартакиаде приняли участие 8 команд, более 200 участников. Команда 45 цеха принимала участие впервые и показала хороший результат для новичка. Порадовала обновленная, «помолодевшая» команда 51 цеха, до последнего борющаяся за чемпионство и уступившая его 48 цеху лишь по дополнительным показателям. Как всегда хорошую спортивную выучку и подготовленность продемонстрировали традиционно сильные команды 46, 43, 48 цехов. Впервые за долгие годы сменился лидер футбольных соревнований. В упорной борьбе, одержав победы во всех матчах, 1 место заняла команда 51 цеха. В турнире по волейболу не было равных 45 цеху. Баскетбол выиграли представители 46 цеха, а лучшими теннисистами стали работники 43 цеха.

Спартакиада завершена, и можно подвести некоторые спортивные итоги сезона по предприятию:

- ✓ проведена лыжная «Эстафета командиров производства», в которой участвовало 18 команд;
- ✓ проведен зимний спортивный праздник «Снежная карусель»;
- ✓ любители лыжного спорта приняли участие в Югорском лыжном марафоне, в котором плечом к плечу сражались с именитыми, великими лыжниками современности: Сергеем Устюговым, Александром Легковым, Петером Нортугом и другими;
- ✓ футбольная команда «Агрегат» заняла I место в отборочном этапе Кубка Законодательного собрания Челябинской области и примет участие в финале в Челябинске, где поборется за солидный призовой фонд в размере 100 тыс. рублей;
- ✓ традиционно сотрудники ПАО «Агрегат» приняли активное участие в городской легкоатлетической эстафете, посвященной Дню Победы (10 команд, 100 участников), и впервые за долгое время нам удалось попасть в тройку лучших в районной легкоатлетической эстафете;
- ✓ в течение всего сезона на базе дворца спорта проводились занятия в оздоровительных группах у женщин: фитнес, аэробика, йога; у мужчин в оздоровительных группах по волейболу и мини-футболу; кроме того для всех желающих функционировал плавательный бассейн и тренажерный зал.

Спортивный сезон завершен, и пора начинать подготовку к следующему: к новым вершинам, к новым победам и рекордам!

Денис Волков

«Лосиный» забег

Конец мая и начало июня были омрачены непогодой. Постоянные дожди и холод не способствовали активному времяпровождению. Однако даже в такую суровую пору организуются яркие спортивные события. Таковым является традиционный чемпионат «Здоровый как Лось», проводящийся на территории Челябинской области в небольшом поселке Тюлюк.

Суть данного мероприятия заключается в забеге на 26 км по пересеченной местности уральской тайги с преодолением различных препятствий в виде луж, ледяных ручьев, топких болот, каменных завалов, поваленных деревьев и крутым восхождением на высокогорное плато горы Большой Ирмель (второй по высоте вершине Южного Урала). На вершине нужно получить жетон и вернуться обратно.

Забег давно стал большим праздником для спортсменов различных направлений и просто любителей уральской природы. В 2017 году участие приняли порядка 500 таких людей, в том числе традиционно выступил коллектив ПАО «Агрегат» в составе 7 человек: Павел Александров (цех 49), Артем Боровков (цех 51), Станислав Волков (отдел 16), Константин Горшков (цех 46), Виктор Жуков (цех 43), Никита Котенков (цех 49) и Захар Харламов (отдел 16).

В этом году дистанция была гораздо сложнее. На вершине Ирмеля до сих пор лежит снег, а в связи с постоянными дождями дорога превратилась в грязное месиво. Приходилось быть вдвойне осторожным, чтобы не поскользнуться на крутой тропке и не встретиться лицом к лицу с какой-нибудь елкой или острым булыжником (что менее приятно). Несмотря на это, абсолютно каждый получил огромную порцию ярких впечатлений, наслаждался спортивным духом, общением с природой и единомышленниками. Для большинства это альтернативный вид



Слева направо: Никита Котенков, Стас Волков, Виктор Жуков, Илья Напалков, Захар Харламов, Артём Боровков, Павел Александров

отдыха от повседневной суеты. Многие приезжают сюда, чтобы просто пройти дистанцию пешком, тем самым обеспечив себе заряд бодрости, здоровья и прекрасный выходной.

Все участники коллектива ПАО «Агрегат» успешно финишировали и уже запланировали участие в «Лосе» на следующий год, желая каждому попробовать себя в этом увлекательном мероприятии.

Захар Харламов,
инженер-технолог ОГТ

Испытай себя

В конце июня, в Аше состоялась XVI Открытая районная военизированная спортивно-прикладная эстафета «Испытай себя». Традиционные ежегодные соревнования, которые проводятся в лесопарковой зоне парка им. Пилютова на «Дорожке здоровья». В данном мероприятии активно принимают участие трудовые коллективы МЧС, Ашинского метзавода, Миньярского завода, Кропачевского комбината «Борец», а также представители учебных заведений: Ашинский индустриальный техникум, ЮУрГУ и других.

В этом году решили не оставаться в стороне и представители ПАО «Агрегат», чтобы поддержать имидж предприятия на районном уровне. В команду вошли: Станислав Волков (отдел 16), Константин Горшков (цех 46), Вадим Ильясов (цех 49), Дмитрий Яковлев (цех 43) и Захар Харламов (отдел 16).

Формат соревнований напоминал школьную зарницу: командная эстафета с 16 этапами и зачетом по последнему человеку. Каждый этап включал в себя отдельные препятствия, от скорости и качества преодоления которых зависел итоговый результат. Особо запомнилось преодоление навесной переправы, сетки паука, натянутой между деревьями веревки-бабочки (где не многим удавалось сохранить равновесие), параллельных брусьев, кольцевода, взятие высоты, огневого рубежа.

На последнем этапе было необходимо оказать первую помощь, наложить повязку и донести «раненого» до финиша. К счастью, обошлось без настоящих ранений, по-



Команда смелых и выносливых

этому все повязки наносились исключительно в соревновательных целях.

В упорной борьбе команда ПАО «Агрегат» заняла третье место, уступив только бессменным лидерам прошлых лет из коллектива МЧС и команде Ашинского индустриального техникума. **Призываем всех активно проводить свои выходные и заниматься спортом.**

Захар Харламов,
инженер-технолог ОГТ

Сердечно поздравляем с Юбилеем!

Бобылева Антона Вениаминовича – токаря-револьверщика 50 цеха
 Гаврилова Андрея Васильевича – начальника бюро 35 отдела
 Зайцева Алексея Александровича – наладчика 50 цеха
 Иванова Алексея Ивановича – начальника 46 цеха
 Кирьянова Дениса Николаевича – слесаря 46 цеха
 Комиссарову Ирину Ивановну – экономиста 48 цеха
 Кузнецова Александра Павловича – электромонтёра 41 цеха
 Кузнецова Анатолия Алексеевича – электромонтёра 43 цеха
 Куклова Константина Васильевича – фрезеровщика 48 цеха
 Лаврентьеву Ольгу Николаевну – токаря 50 цеха
 Пильнова Николая Анатольевича – шлифовщика 45 цеха
 Пупкову Оксану Алексеевну – ведущего специалиста 24 отдела
 Ромаданову Ларису Владимировну – инженера-технолога 48 цеха
 Саблина Виктора Алексеевича – шлифовщика 49 цеха
 Степанова Вячеслава Петровича – слесаря-испытателя 45 цеха
 Усиркова Андрея Николаевича – заливщика металла 41 цеха
 Холопову Ольгу Николаевну – бухгалтера 26 отдела
 Пильнова Николая Анатольевича – шлифовщика 45 цеха
 Прыткову Наталью Александровну – повара 80 цеха
 Чернову Татьяну Григорьевну – машиниста насосных установок 50 цеха
 Черных Анастасию Юрьевну – гальваника 44 цеха
 Чуева Евгения Александровича – зуборезчика 43 цеха
 Чуеву Елену Викторовну – контрольного мастера 43 цеха
 Чупахину Елену Валентиновну – продавца 80 цеха
 Шерстнева Алексея Сергеевича – слесаря 43 цеха
 Шестакова Константина Ивановича – оператора станков с ПУ 48 цеха

**От всей души благодарим за труд!
 Желаем здоровья и счастья!**

Поздравляем с Юбилеем ветеранов войны и труда!

Бердникова Василия Михайловича
 Борисова Петра Александровича
 Вершинина Гаврила Филипповича
 Машукову Елену Александровну
 Решетову Анастасию Васильевну
 Субботину Елену Петровну

Крепкого здоровья и оптимизма!

**Коллектив ОМетр
 поздравляет с юбилеем
 Лидию Петровну Калинину и
 Анатолия Геннадьевича Трошина!**

Желаем жизнь как радугу,
 в ней яркие цвета,
 Пусть близкие вас радуют,
 И сбудется мечта!



Рассветов прекрасных,
 Закатов чудный свет,
 Дней невероятных,
 Здоровья, долгих лет!

Объявление

Симский механический техникум приглашает пройти обучение!

✓ Курсы повышения квалификации «**Оператор ЭВ и ВМ со знанием 1С: Управление торговлей 8.2**» 3, 4 разряд.

Срок обучения: 72 часа, 1 месяц

Стоимость обучения: 3000 рублей за одного слушателя.

✓ Компьютерные курсы по программе «**Основы компьютерной грамотности**» для начинающих пользователей ПК. Всего за 72 часа вы сможете освоить с нуля азы компьютерной грамотности и практические навыки работы с ПК.

Срок обучения: 1 месяц, 72 часа

Стоимость обучения: 2500 рублей за одного слушателя.

✓ Компьютерные курсы по программе «**Информационные технологии в образовании**» для педагогических и административных работников.

Срок обучения: 72 часа, 1 месяц

Стоимость обучения: 2500 рублей за одного слушателя.

✓ Курсы профессиональной подготовки по профессии «**Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования**» 2, 3 разряда.

Срок обучения: 5 месяцев, 840 часов

Стоимость обучения: 13500 рублей за одного слушателя.

✓ Курсы по повышению квалификации по программе «**Бухгалтерский учет**» для специалистов бухгалтерской и финансовой службы бюджетных учреждений.

Срок обучения: 1 месяц, 72 часа

Стоимость обучения: 3000 рублей за одного слушателя.

✓ Курсы по профессиональной переподготовке «**Предпринимательская деятельность в рыночных условиях**».

Срок обучения: 2 месяца, 256 часов

Стоимость обучения: 5000 рублей за одного слушателя.

✓ Курсы по профессиональной подготовке по профессии «**Повар**» 2, 3 разряда.

Срок обучения: 5 месяцев, 840 часов.

Стоимость обучения: 11500 рублей за одного слушателя.

✓ Курсы по профессиональной переподготовке по профессии «**Повар**» 3, 4 разряда.

Срок обучения: 2,5 месяцев,

Стоимость обучения: 6000 рублей за одного слушателя.

✓ Курсы по профессиональной переподготовке по профессии «**Кондитер**» 3, 4 разряда.

Срок обучения: 2,5 месяца,

Стоимость обучения: 6000 рублей за одного слушателя.

✓ Курсы по профессиональной переподготовке по профессии «**Оператор ЭВ и ВМ**» 3 разряда.

Срок обучения: 2,5 месяца,

Стоимость обучения: 5000 рублей за одного слушателя.

Телефон для справок: 8 (35159) 79-300